

Bist du bereit, die Zukunft der Stadt Schaffhausen mitzugestalten?

Das HR der Stadt Schaffhausen ist zentrale Fach- und Beratungsstelle für die gesamte Stadtverwaltung. Wir begleiten Führungskräfte und Mitarbeitende in allen personellen Fragestellungen und entwickeln unsere HR-Arbeit laufend weiter.

Du möchtest Führungskräfte auf Augenhöhe beraten, Verantwortung für deine Bereiche übernehmen und Veränderungen aktiv mitgestalten?

Bei uns erwartet dich eine vielseitige HR-Funktion mit hohem Selbständigkeitsgrad, Gestaltungsspielraum und Einblick in unterschiedlichste Aufgabenfelder einer öffentlichen Verwaltung.

Eintrittstermin: 1. Januar 2027 oder nach Vereinbarung

HR PARTNERIN/HR PARTNER (80-100 %)

Stadt Schaffhausen

Verwaltung/Recht

In diesem spannenden Job

- bist du zentrale HR-Ansprechperson und Sparringspartnerin bzw. Sparringspartner für die Führungskräfte deiner zugewiesenen Bereiche
- begleitest und berätst du Führungskräfte und Mitarbeitende entlang des gesamten HR Life Cycles
- unterstützt du bei anspruchsvollen Personalfragen, Führungsthemen und Veränderungsprozessen
- begleitest du Rekrutierungen von Fach- und Führungskräften gemeinsam mit der Linie und unserem Recruiting
- berätst du kompetent in personal- und arbeitsrechtlichen Fragestellungen
- unterstützt du deine Bereiche bei Personalplanung, Organisationsentwicklung, Leistungsbeurteilung und weiteren HR-Themen
- erkennst du Entwicklungen und Handlungsbedarf frühzeitig und bringst dich mit konkreten Lösungsansätzen ein
- arbeitest du eng mit HR Services, Recruiting, Personalentwicklung und weiteren HR-Fachstellen zusammen
- setzt du die Personalpolitik, Personalstrategie und HR-Reglemente in deinen Bereichen um
- wirkst du bei HR-Projekten sowie bei der Weiterentwicklung und Standardisierung unserer HR-Prozesse mit

Du bist hier erfolgreich

- mit einer anerkannten Weiterbildung im HR, beispielsweise einem eidg. Fachausweis oder einer vergleichbaren Ausbildung auf Stufe FH
- mit mehrjähriger fundierter Erfahrung in einer beratenden HR-Funktion
- mit guten Kenntnissen des Schweizer Arbeits- und Sozialversicherungsrechts
- aufgrund deiner selbständigen, strukturierten und verantwortungsbewussten Arbeitsweise
- mit ausgeprägter Kommunikations- und Beratungskompetenz, Empathie und der nötigen Durchsetzungsfähigkeit
- wenn du Veränderungen offen begegnest, Zusammenhänge schnell erkennst und gerne aktiv mitgestaltest
- und nicht zuletzt mit einer guten Portion Gelassenheit und Humor

So profitierst du

Fragen oder Anliegen? Sehr gerne! Wir freuen uns auf den Kontakt.

Begeistert von der Stelle? Dann freuen wir uns auf die Bewerbung über unser [Bewerberportal](#).





Katrin Hitz

HR Partnerin

+41 52 632 55 49

Für alle fachlichen Fragen:

Loretta Schwer

Abteilungsleiterin HR Beratung

+41 52 632 54 51

Begeistert von der Stelle? Dann freuen wir uns auf die Bewerbung über unser [Bewerberportal](#).

